

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS
COORDENAÇÃO DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Validação de necessidades de desenvolvimento para o PDP UFCG 2023 Via Portal SIPEC

Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP UFCG 2023
Vamos construir juntos??



TUTORIAL

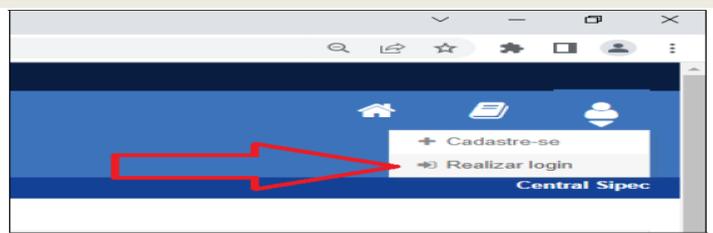
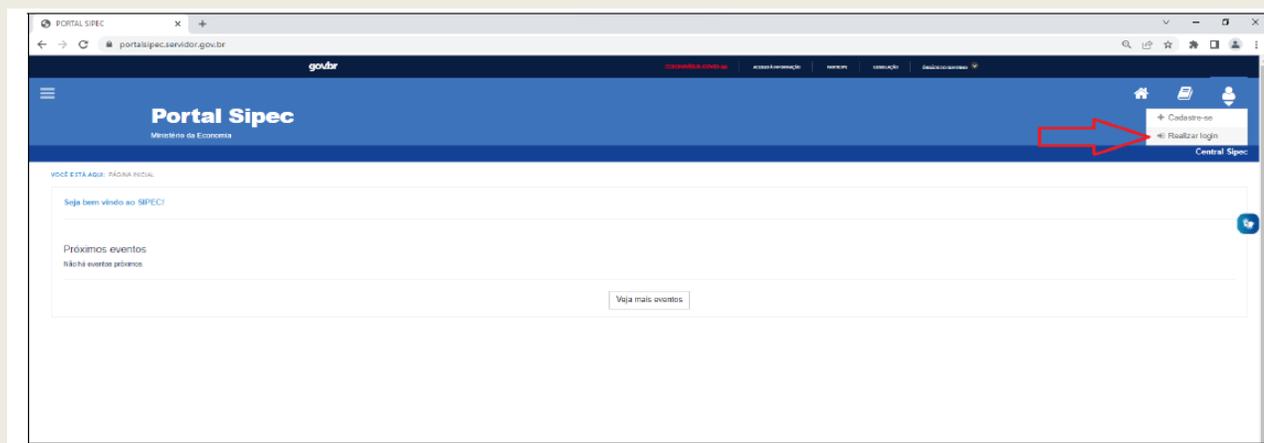
Este é um breve tutorial que tem a finalidade de auxiliar os **validadores** representantes de unidades macro no Portal SIPEC, onde serão validadas as necessidades de desenvolvimento que irão compor o PDP UFCG 2023.

Esta etapa consiste na ponderação sobre as necessidades de desenvolvimento identificadas pelos servidores da unidade, classificando a frequência com que elas ocorrem, o nível de resultado que elas podem alcançar e a sua pertinência para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas UFCG 2023.

Vamos Juntos?

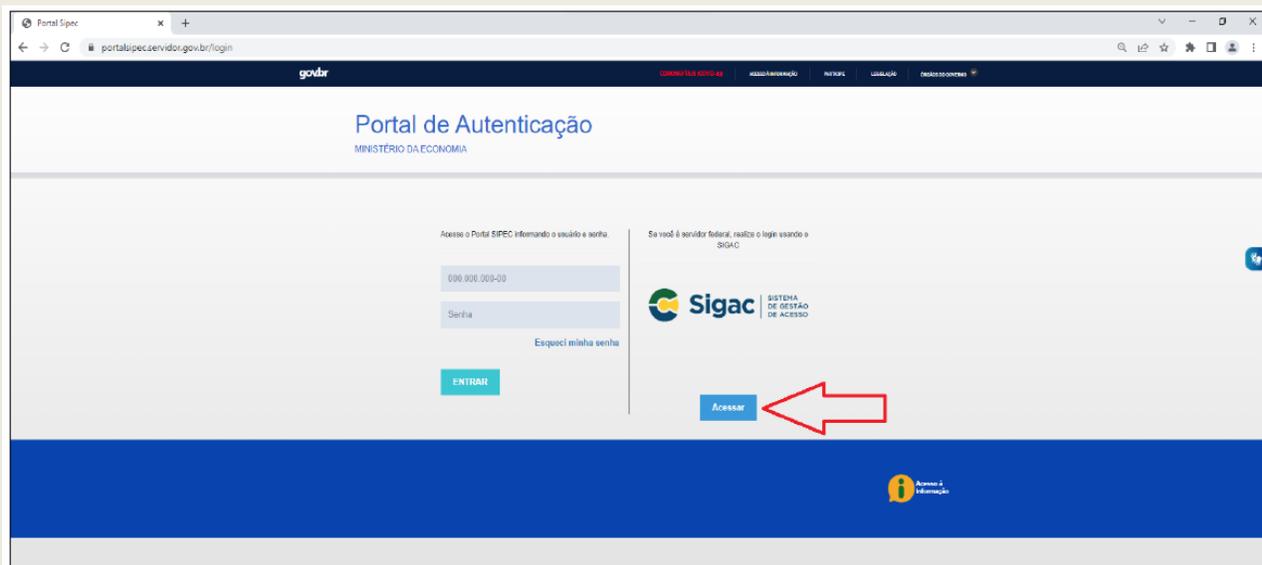
1. Acesse o site: <https://portalsipec.servidor.gov.br/>

Posicione o cursor do mouse sobre o ícone no canto superior direito da tela. Irá aparecer uma caixinha com duas opções. Clique em **“Realizar login”**.



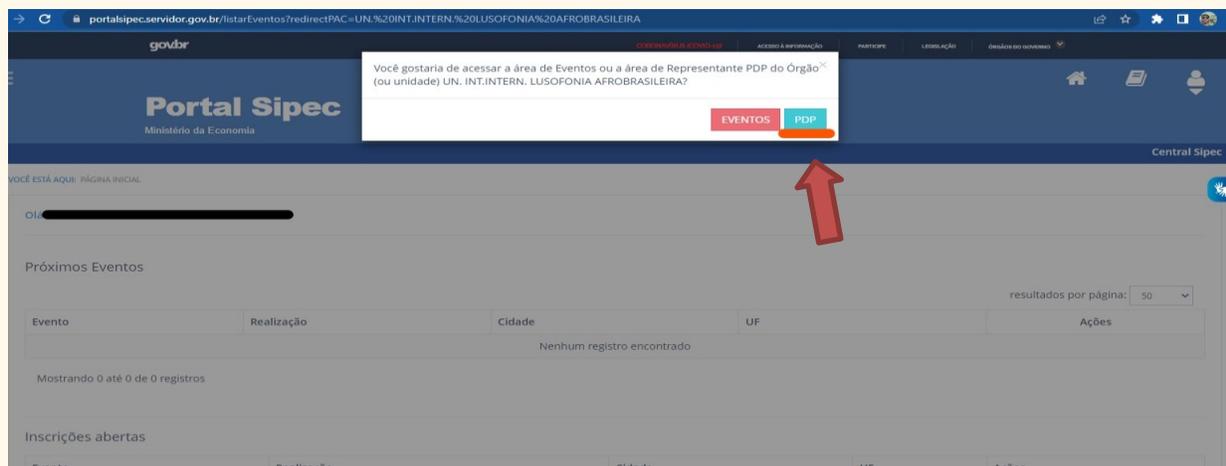
2. Informe login e senha previamente cadastrados.

Será aberta a página do Portal de Autenticação com duas opções de login. Escolha a opção SIGAC e clique em **“Acessar”**



3. Tela inicial de acesso do Portal SIPEC

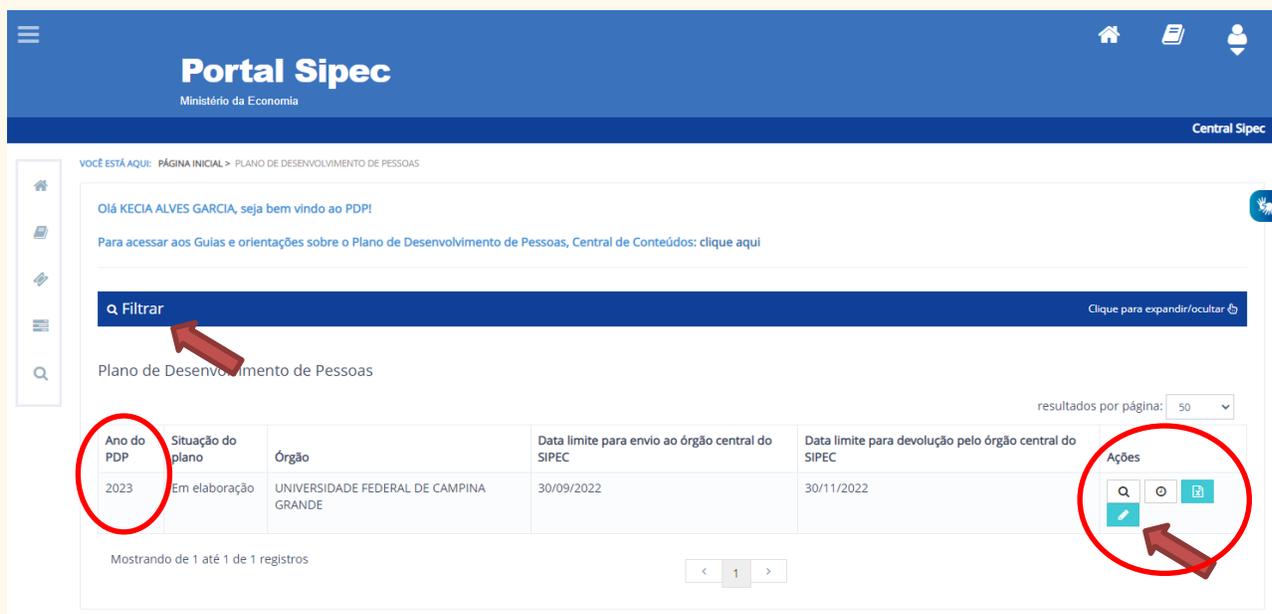
Após login, o servidor será direcionado a uma tela com um pop-up para você escolher entre a área de Eventos ou a área de Representante PDP. Clique no botão azul escrito **“PDP”**.



4. Validando o PDP UFCG 2023

ATENÇÃO: Caso o ano do PDP esteja diferente de 2023, o servidor deverá clicar em **“Filtrar”** para selecionar a opção **“PDP 2023”**.

Em seguida, deverá clicar no ícone  no lado inferior direito para iniciar validação das necessidades.



5. Validando necessidades do PDP UFCG 2023 – Tela 01

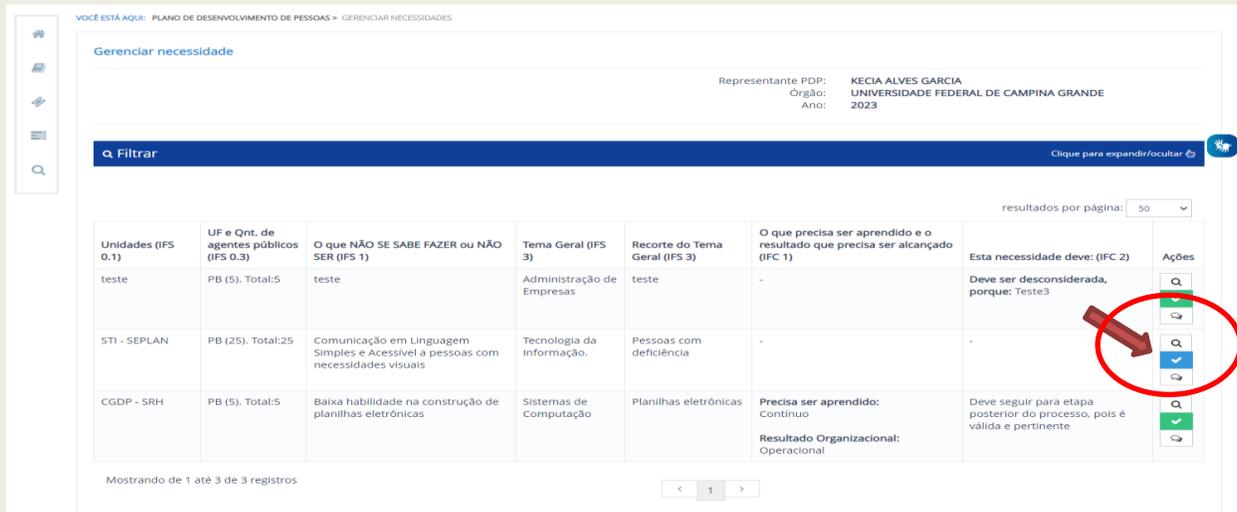
ATENÇÃO: Nessa tela serão visualizadas TODAS as necessidades já cadastradas para PDP UFCG 2023. Será necessário **“Filtrar”** as necessidades **específicas da sua unidade macro** antes de iniciar o trabalho de validação.

No item **“Unidades (IFS 0.1)”** digite a **Sigla** da sua unidade macro (Ex. SRH, PRPG, CDSA). Depois clique em **“Pesquisar”**.

Em seguida será aberta uma tela com a relação de necessidades de desenvolvimento da sua unidade macro.

6. Validando necessidades do PDP UFCG 2023 – Tela 02

Para iniciar a Validação das Necessidades de sua unidade macro, basta clicar no ícone azul



VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS + GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP: KECIA ALVES GARCIA
Orgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE
Ano: 2023

Filtrar

resultados por página: 50

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
teste	PB (5). Total:5	teste	Administração de Empresas	teste	-	Deve ser desconsiderada, porque: Teste3	     
STI - SEPLAN	PB (25). Total:25	Comunicação em Linguagem Simples e Acessível a pessoas com necessidades visuais	Tecnologia da informação.	Pessoas com deficiência	-	-	     
CGDP - SRH	PB (5). Total:5	Baixa habilidade na construção de planilhas eletrônicas	Sistemas de computação	Planilhas eletrônicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	     

Mostrando de 1 até 3 de 3 registros

ATENÇÃO: Caso queira visualizar mais detalhes sobre cada necessidade de desenvolvimento de sua unidade, você poderá clicar na lupa  localizada na coluna “Ações” ou ainda, consultar a planilha de necessidades enviada ao cadastrador de sua unidade.

7. Validando necessidades do PDP UFCG 2023 – Tela 03

A análise dos itens **IFC1** e **IFC2** são de competência exclusiva do Validador de Necessidades.



Validação de Necessidades

ESTAS FORAM AS NECESSIDADES REGISTRADAS POR SUA EQUIPE

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? * 1

- CGDP - SRH

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? * 1

- Servidores lotados na CGDP

IFS 3 - Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? * 1

- Sistemas de Computação: Planilhas eletrônicas

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho? * 1

- APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual a capacidade será desenvolvida? * 1

- Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para organização? * 1

Servidor será capaz de criar relatórios gerenciais usando a ferramenta de planilha eletrônica a partir da construção de uma base de dados bem estruturada.

ESTAS SÃO AS DECISÕES QUE VOCÊ PRECISA TOMAR QUANTO ÀS NECESSIDADES

IFC 1 - Para resolver esse problema de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6): * 1

O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:

Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.

Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.

Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:

Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.

Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.

Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que esta necessidade (conferir IFS 3, 4, 5 e 6): * 1

Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente.

Deve ter seu resultado ajustado antes de seguir para etapa posterior do processo.

Deve ser desconsiderada, porque:

Justificativa

Salvar Fechar

O validador deverá considerar a necessidade de desenvolvimento ora em análise para definir os quesitos relacionados nos **IFC1** e **IFC2**

ESTAS SÃO AS DECISÕES QUE VOCÊ PRECISA TOMAR QUANTO ÀS NECESSIDADES

IFC 1 - Para resolver esse problema de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6): * 

O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:

Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.

Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.

Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:

Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.

Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.

Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

ATENÇÃO PARA O ITEM IFC2

Caso o validador escolha a opção **“Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente”**, significa que a necessidade de desenvolvimento será validada e passará para as próximas etapas de elaboração do PDP (Análise e priorização de necessidades - Realizada pela SRH e Aprovação Final do PDP - Realizada pelo Reitor).

No caso da opção **“Deve ter seu resultado ajustado antes de seguir para etapa posterior do processo”**, ao validador será dada a opção de ajustar a resposta da pergunta **IFS 6** no lado esquerdo da tela anterior.

Mas caso o validador considere que a necessidade de desenvolvimento não é pertinente, poderá escolher a terceira alternativa **“Deve ser desconsiderada”**. A justificativa nessa opção é obrigatória e a necessidade de desenvolvimento não será validada e não passará para as próximas etapas de finalização do PDP UFCG 2023. Lembre-se de clicar em **“Salvar”**

IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que esta necessidade (conferir IFS 3, 4, 5 e 6): * 

Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente.

Deve ter seu resultado ajustado antes de seguir para etapa posterior do processo.

Deve ser desconsiderada, porque:

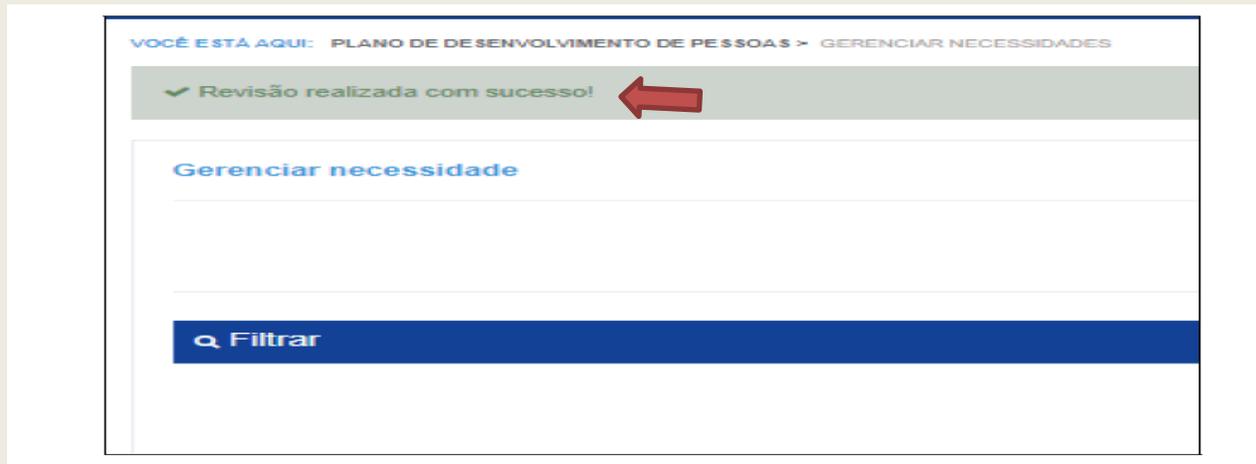
Justificativa



Salvar Fechar

8. Validando necessidades do PDP UFCG 2023 – Tela 04

Após salvar a validação de cada necessidade, aparecerá a mensagem a seguir:



9. Conferindo a Validação das necessidades de sua unidade no PDP UFCG 2023

Após finalizar a validação das necessidades de sua unidade, a conferência poderá ser verificada da seguinte forma:

O item com o ícone da cor verde  significa que a necessidade foi validada, ajustada ou desconsiderada pelo validador.

O item com o ícone da cor azul  significa que a necessidade ainda está pendente de análise do validador.

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Representante PDP: KECIA ALVES GARCIA
Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE
Ano: 2023

Filtrar

resultados por página: 50

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (FC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
teste	PB (5). Total:5	teste	Administração de Empresas	teste	-	Deve ser desconsiderada, porque: Teste3	  
STI - SEPLAN	PB (25). Total:25	Comunicação em Linguagem Simples e Acessível a pessoas com necessidades visuais	Tecnologia da Informação.	Pessoas com deficiência	-	-	  
CGDP - SRH	PB (5). Total:5	Baixa habilidade na construção de planilhas eletrônicas	Sistemas de Computação	Planilhas eletrônicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	 

Mostrando de 1 até 3 de 3 registros

< 1 >

Voltar

Parabéns! Você concluiu a validação das necessidades de desenvolvimento da sua unidade para o PDP UFCG 2023.

ORIENTAÇÕES IMPORTANTES

➤ **Leitura do Guia de Elaboração do PDP 2023**

Acesse o Guia para Elaboração do PDP 2023 disponível em

<https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/central-de-conteudos>

Ressaltamos a importância de que todos os envolvidos façam a leitura integral do documento acima destacado para compreensão dos objetivos do PDP, etapas, perfis de acesso, atribuições e telas do Portal SIPEC dentre outras informações relevantes para o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento.

➤ **Cronograma para elaboração do PDP UFCG 2023**

- **Período Contínuo** – Comunicações e orientações da CGDP-SRH acerca das etapas de elaboração do PDP 2023;
- **22/07 a 09/08** – Servidores/Setores Identificam as Necessidades de Desenvolvimento das unidades via Preenchimento do **Google Forms**;
https://docs.google.com/forms/d/1nm3jJNYASUo33C_WYPwT4Oly-BulvUkVjgsd2Ce7BQo/viewform?edit_requested=true
- **10/08 a 24/08** - **Cadastro** das necessidades de desenvolvimento das unidades pelos servidores representantes das unidades macro por meio do Portal SIPEC;
- **25/08 a 08/09** - **Validação** das necessidades das unidades pelos gestores das unidades macro por meio do Portal SIPEC;
- **09/09 a 23/09** - Análise do LDN, priorização de necessidades e detalhamento de soluções para o PDP 2023 pela CGDP-SRH por meio do Portal SIPEC;
- **24/09 a 29/09** - Aprovação do PDP 2023 pela autoridade máxima da UFCG e envio para apreciação do SIPEC e ENAP.

Para maiores informações, compareça à CGDP-SRH ou acione por meio do capacitacao.cgdp@setor.ufcg.edu.br - telefone 2101-1575 ou grupo Whatsapp “Validador PDP 2023”