

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE  
SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS  
COORDENAÇÃO DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

# **Validação** de Necessidades de Desenvolvimento para o PDP UFCG 2024 Via Portal SIPEC

---

**Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP UFCG 2024**  
**Vamos construir juntos??**



## TUTORIAL

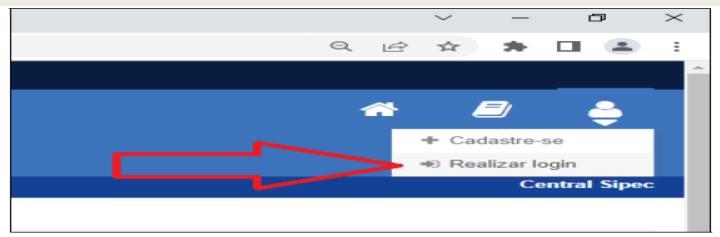
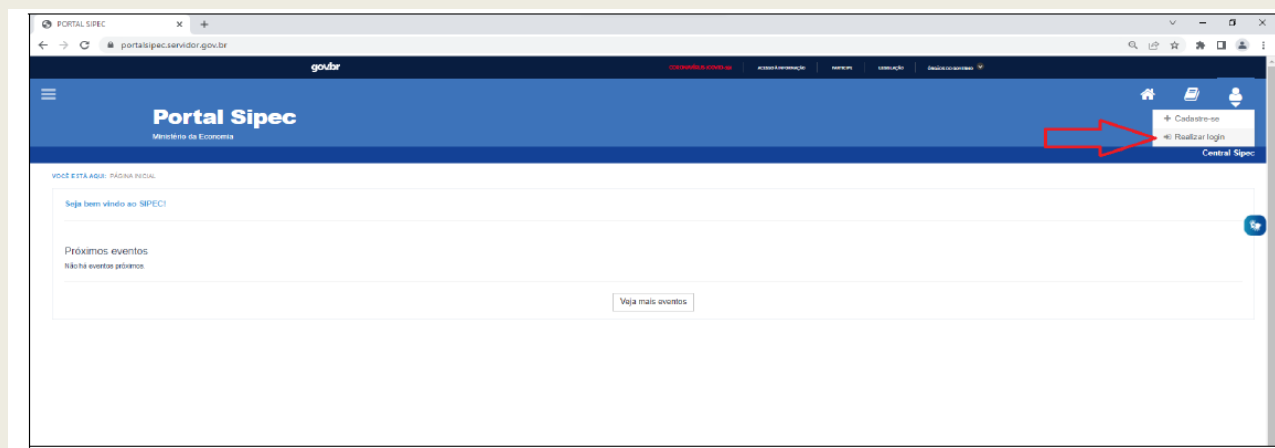
Este é um breve tutorial que tem a finalidade de auxiliar os **VALIDADORES** representantes de unidades macro no Portal SIPEC, onde serão validadas as necessidades de desenvolvimento que irão compor o PDP UFCG 2024.

Esta etapa consiste na ponderação sobre as necessidades de desenvolvimento identificadas pelos servidores/gestores das subunidades, classificando a frequência com que elas ocorrem, o nível de resultado que elas podem alcançar e a sua pertinência para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas UFCG 2024.

Vamos Juntos?

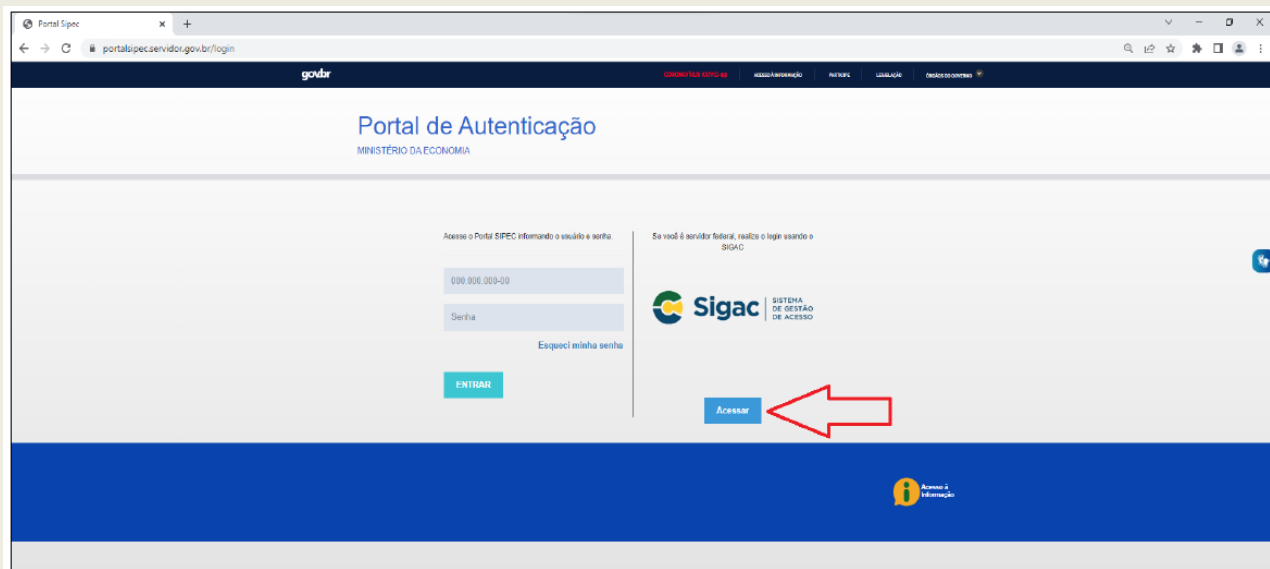
### 1. Acesse o site: <https://portalsipec.servidor.gov.br/>

Posicione o cursor do mouse sobre o ícone no canto superior direito da tela. Irá aparecer uma caixinha com duas opções. Clique em **“Realizar login”**.



## 2. Informe login e senha previamente cadastrados.

Será aberta a página do Portal de Autenticação com duas opções de login. Escolha a opção SIGAC e clique em **"Acessar"**



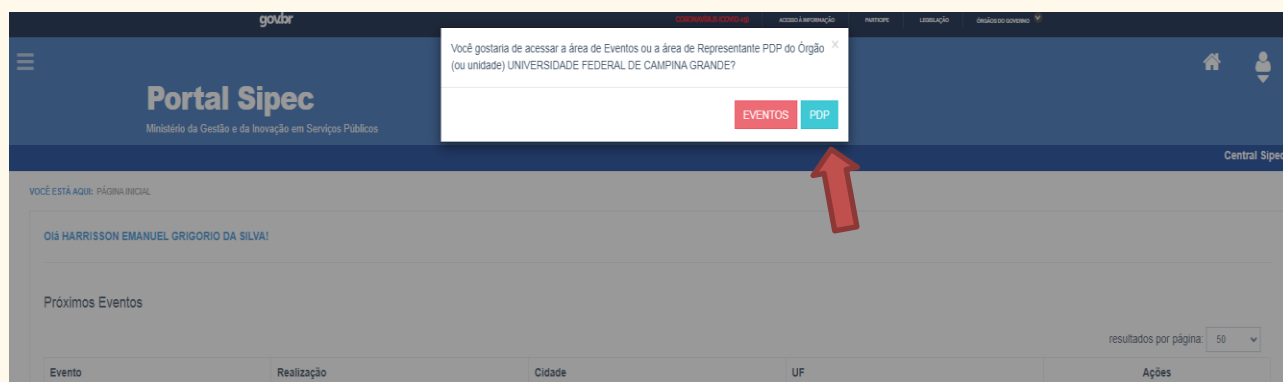
The screenshot shows the 'Portal de Autenticação' (Ministério da Economia) interface. It features two main login paths: 'Acesso o Portal SIFEC' and 'Se você é servidor federal, realize o login usando o SIGAC'. The SIGAC section includes a logo and a blue 'Acessar' button, which is highlighted by a red arrow. The SIFEC section has input fields for a 15-digit code and a password, with an 'ENTRAR' button. A 'Esqueci minha senha' link is also present. The top navigation bar includes links for 'CONHEÇA O SIFEC', 'Acesso ao SIFEC', 'NOTÍCIAS', 'LEGISLAÇÃO', and 'PRODUTOS SIFEC'.



This is a close-up of the SIGAC login form. It features the 'Sigac' logo and the text 'SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO'. Below the logo are two input fields: 'Digite o CPF sem pontuação' and 'Digite a senha'. At the bottom is a blue 'Acessar' button with a right-pointing arrow icon and a help icon (question mark in a circle).


### 3. Tela inicial de acesso do Portal SIPEC

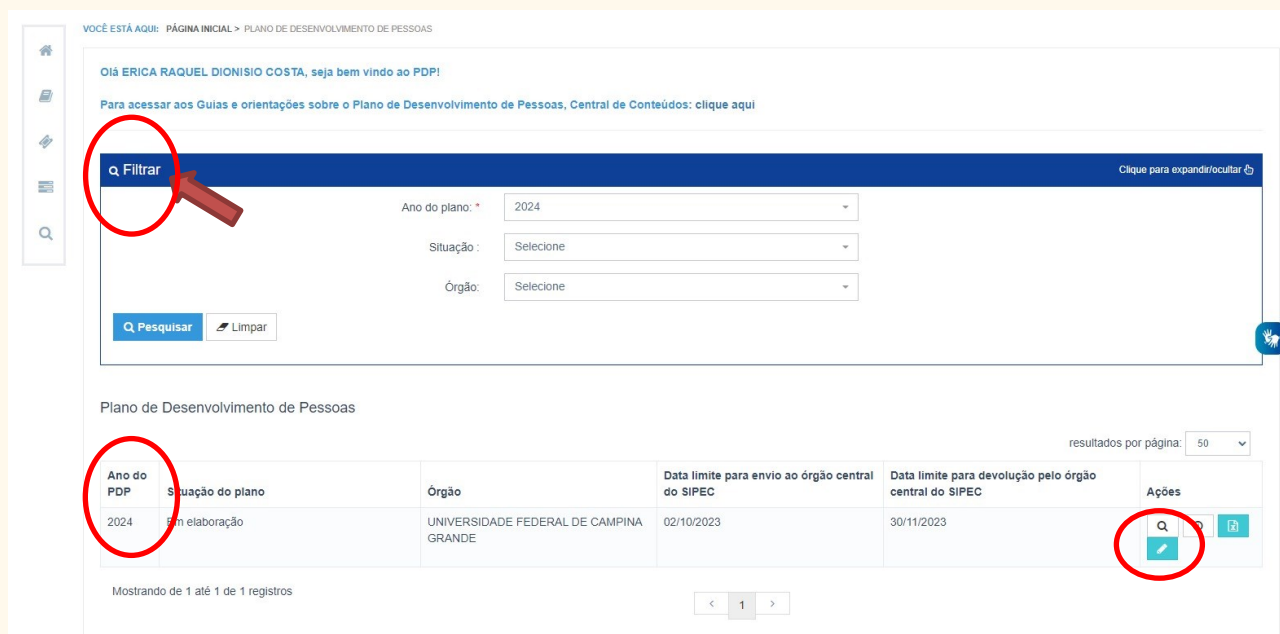
Após login, o servidor será direcionado a uma tela com um pop-up para você escolher entre a área de Eventos ou a área de Representante PDP. Clique no botão azul escrito **“PDP”**.



### 4. Validando Necessidades para o PDP UFCG 2024

**ATENÇÃO:** Caso o ano do PDP esteja diferente de 2024, o validador deverá clicar em **“Filtrar”** para selecionar a opção **“PDP 2024”**.

Em seguida, deverá clicar no ícone “” no lado inferior direito para iniciar validação das necessidades.



## 5. Validando necessidades do PDP UFCG 2024 – Tela 01

**ATENÇÃO:** Nessa tela serão visualizadas TODAS as necessidades já cadastradas para PDP UFCG 2024. Será necessário **“Filtrar”** as necessidades **específicas da sua unidade macro** antes de iniciar o trabalho de validação.

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar Necessidades

Representante PDP: ERICA RAQUEL DIONISIO COSTA  
Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE  
Ano: 2024

**Filtrar** Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Ont. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Teste2	PB (4). Total: 4	Teste2	Empresa Pública	Teste2	-	-	-	Q, O, V, R
Teste	PB (5). Total: 5	Teste	Atendimento ao Público	Teste	-	-	-	Q, O, V, R

Mostrando de 1 até 2 de 2 registros

< 1 >

Após clicar em filtrar, no item **“Unidades (IFS 0.1)”** digite a **Sigla** da sua unidade macro (Ex. SRH, PRPG, CDSA). Depois clique em **“Pesquisar”**.

**Filtrar**

Unidades (IFS 0.1): SRH

Necessidade de desenvolvimento (IFS 0.2): Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvim

UF (IFS 0.3):

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1): Quais dados atuais ajudam a embasar essa necessidade de desenvolvimento

Sugestão para solucionar problema de desempenho (IFS 2): Selecione

Tema Geral (IFS 3):

Recorte do Tema Geral (IFS 3): Insira o recorte do tema de interesse deste conteúdo

Nível de esforço de aprendizagem (IFS 4): Selecione

Necessidade associada a competência (IFS 5): Selecione

Resultado trago para a organização (IFS 6): Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que res

O resultado organizacional a ser alcançado é (IFC 1): Selecione

O que precisa ser aprendido é (IFC 1): Selecione

Considero que esta necessidade deve (IFC 2):

**Pesquisar** **Limpar**

Em seguida será aberta uma tela com a relação de necessidades de desenvolvimento **específicas da sua unidade macro**.

## 6. Validando necessidades do PDP UFCG 2024 – Tela 02

Para iniciar a Validação das Necessidades de sua unidade macro, basta clicar no ícone azul



VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

**Gerenciar Necessidades**

Representante PDP: ERICA RAQUEL DIONÍSIO COSTA  
Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE  
Ano: 2024

**Filtrar** Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)	Esta necessidade deve: (IFS 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Teste2	PB (4). Total 4	Teste2	Empresa Pública	Teste2	-	-	-	
Teste	PB (5). Total 5	Teste	Atendimento ao Público	Teste	-	-	-	

Mostrando de 1 até 2 de 2 registros

**ATENÇÃO:** Caso queira visualizar mais detalhes sobre cada necessidade de desenvolvimento de sua unidade, você poderá clicar na lupa localizada na coluna “Ações” ou ainda, consultar a planilha excel de necessidades enviada ao cadastrador de sua unidade.

## 7. Validando necessidades do PDP UFCG 2024 – Tela 03

A análise dos itens **IFC1** e **IFC2** são de competência exclusiva do Validador de Necessidades.

**Validação de Necessidades**

ESTAS FORAM AS NECESSIDADES REGISTRADAS POR SUA EQUIPE

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? \*

- CGDP - SRH

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? \*

- Servidores lotados na CGDP

IFS 3 - Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? \*

- Sistemas de Computação: Planilhas eletrônicas

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho? \*

- APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual a capacidade será desenvolvida? \*

- Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para organização? \*

Servidor será capaz de criar relatórios gerenciais usando a ferramenta de planilha eletrônica a partir da construção de uma base de dados bem estruturada.

PARA AS DECISÕES QUE VOCÊ PRECISA TOMAR QUANTO ÀS NECESSIDADES

**IFC 1 - Para resolver esse problema de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6):** \*

**O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:**

☒ Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.

☐ Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.

☐ Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

**O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:**

☒ Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.

☐ Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.

☐ Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

**IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que esta necessidade (conferir IFS 3, 4, 5 e 6):** \*

☒ Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente.

☐ Deve ter seu resultado ajustado antes de seguir para etapa posterior do processo.

☐ Deve ser desconsiderada, porque:

Justificativa

Salvar Fechar

O validador deverá considerar a necessidade de desenvolvimento ora em análise para definir os quesitos relacionados nos **IFC1** e **IFC2**

**IFC 1 - Para resolver essa lacuna de desempenho, os agentes públicos têm a necessidade de aprender algo e alcançar um resultado organizacional. Classifique isso que precisa ser aprendido (conferir IFS 3) e esse resultado a ser alcançado (IFS 6):** \* ⓘ

**O QUE PRECISA SER APRENDIDO É:**

- ☐ Contínuo: isso é recorrente, precisamos disso regularmente.
- ☐ Consequente: isso não é recorrente, precisamos disso em resposta a mudanças internas e externas previstas em nossa organização.
- ☐ Emergente: isso surgiu inesperadamente, precisamos disso em resposta a mudanças imprevistas em nossa organização.

**O RESULTADO ORGANIZACIONAL A SER ALCANÇADO É:**

- ☐ Operacional: resultado produzido pelos agentes públicos e equipes dentro da organização, ao implementar projetos/programas e realizar tarefas.
- ☐ Tático: resultado entregue pela organização aos usuários/cidadãos, ao alcançar metas e objetivos organizacionais.
- ☐ Estratégico: resultado que contribui para a sociedade, comunidades atendidas pela organização e parceiros, ao atender diretrizes estratégicas organizacionais.

### ATENÇÃO PARA O ITEM IFC2

Caso o validador escolha a opção **“Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente”**, significa que a necessidade de desenvolvimento será validada e passará para as próximas etapas de elaboração do PDP (Análise e priorização de necessidades - Realizada pela CGDP-SRH e Aprovação Final do PDP - Realizada pelo Reitor).


No caso da opção **“Deve ter seu resultado ajustado antes de seguir para etapa posterior do processo”**, ao validador será dada a opção de ajustar a resposta da pergunta **IFS 6** no lado esquerdo da tela anterior.

Mas caso o validador considere que a necessidade de desenvolvimento não é pertinente, poderá escolher a terceira alternativa **“Deve ser desconsiderada”**. A justificativa nessa opção é obrigatória e a necessidade de desenvolvimento não será validada e não passará para as próximas etapas de finalização do PDP UFCG 2024. Lembre-se de clicar em **“Salvar”**

**IFC 2 - Considerando esta necessidade e todas as demais necessidades da minha equipe, considero que esta necessidade (conferir IFS 3, 4, 5 e 6):** \* ⓘ

- ☒ Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente.
- ☐ Deve ter seu resultado ajustado antes de seguir para etapa posterior do processo.
- ☐ Deve ser desconsiderada, porque:

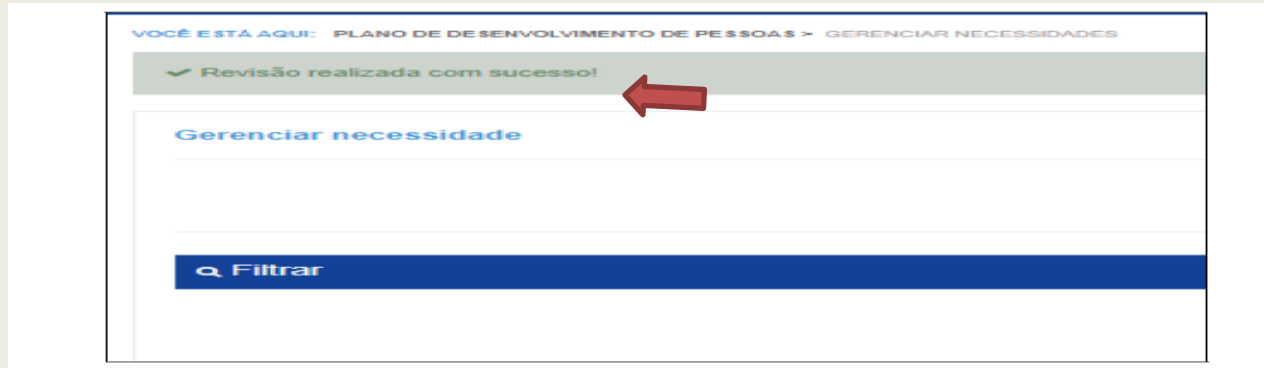
Justificativa



**Salvar** **Fechar**

## 8. Validando necessidades do PDP UFCG 2024 – Tela 04


Após salvar a validação de cada necessidade, aparecerá a mensagem a seguir:




Pronto! Você validou a primeira necessidade no Portal SIPEC! Repita o passo a passo das páginas 6 e 7 para validação das demais necessidades da sua unidade.

## 9. Conferindo a Validação das necessidades de sua unidade no PDP UFCG 2024

Após finalizar a validação das necessidades de sua unidade, a conferência poderá ser verificada da seguinte forma:

O item com o ícone da cor verde  significa que a necessidade foi validada, ajustada ou desconsiderada pelo validador.

O item com o ícone da cor azul  significa que a necessidade ainda está pendente de análise do validador.







VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP: KEICIA ALVES GARCIA  
Órgão: UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE  
Ano: 2023

Filtrar

resultados por página: 50

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
teste	PB (5). Total: 5	teste	Administração de Empresas	teste	-	Deve ser desconsiderada, porque: Teste3	 
STI - SEPLAN	PB (25). Total: 25	Comunicação em Linguagem Simples e Acessível a pessoas com necessidades visuais	Tecnologia da Informação.	Pessoas com deficiência	-	-	 
CGDP - SRH	PB (5). Total: 5	Baixa habilidade na construção de planilhas eletrônicas	Sistemas de Computação	Planilhas eletrônicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	 

Mostrando de 1 até 3 de 3 registros

Voltar



**Lembrete: A validação das necessidades de desenvolvimento via SIPEC ocorrerá durante o período de 28/08 a 10/09. Prazo improrrogável.**

## ORIENTAÇÕES IMPORTANTES

Acesse o **Guia para Elaboração do PDP 2024** disponível em <https://www.gov.br/servidor/pt-br/acesso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/central-de-conteudos>

Ressaltamos a importância de que todos os envolvidos façam a leitura integral do documento acima destacado para compreensão dos objetivos do PDP, etapas, perfis de acesso, atribuições e telas do Portal SIPEC dentre outras informações relevantes para o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento.

### **Cronograma para elaboração do PDP UFCG 2024**

- **Período Contínuo** – Comunicações e orientações da CGDP-SRH acerca das etapas de elaboração do PDP 2024;
- **28/07 a 15/08** – Servidores/Gestores Identificam as Necessidades de Desenvolvimento das unidades e Preenchem o Formulário do **Google Forms**;  
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScqNg8V1bfWy6wZUksvIrCDvklKXq-IFMzKeBNqq1i6YdL61Q/viewform>
- **16/08 a 27/08 - Cadastro** das necessidades de desenvolvimento das unidades pelos servidores representantes das unidades macro por meio do Portal SIPEC;
- **28/08 a 10/09 - Validação** das necessidades das unidades pelos gestores das unidades macro por meio do Portal SIPEC;
- **11/09 a 24/09** - Análise do LDN, priorização de necessidades e detalhamento de soluções para o PDP 2024 pela CGDP-SRH por meio do Portal SIPEC;
- **25/09 a 29/09** - Aprovação do PDP 2024 pela autoridade máxima da UFCG e envio para apreciação do SIPEC e ENAP.

**Para maiores informações, compareça à CGDP-SRH ou acione por meio do [capacitacao.cgdp@setor.ufcg.edu.br](mailto:capacitacao.cgdp@setor.ufcg.edu.br) - telefone 2101-1575**